



三之星机带集团 行为准则

1. 合规

- 三之星机带集团遵守开展业务活动的各国家和地区的法律法规和社会规范，采取符合良知的行动。
- 尊重企业伦理，遵守公司内部规程，杜绝任何不正当行为。
- 集团基于以贯彻合规为目的的方针、体制、举报制度等机制，开展业务和教育。

2. 人权和劳动

- 支持并尊重对人格和人权的保护。
- 不因种族、国籍、性别、性取向、性别认同、年龄、宗教、信仰、民族、移民、有无残疾、贫穷、有无配偶或子女或任何其他理由而歧视。
- 不采取虐待、体罚、及任何形式的骚扰（刁难）等不人道的对待，不进行侵犯个人尊严的行为。
- 遵守法律法规，支付合理的工资薪金。
- 遵守法律法规规定的劳动时间，保证休息时间。
- 杜绝任何形式的强制劳动。
- 不违规扣留身份证或劳动许可证，不违规征收押金。
- 不雇佣未达到法定工作年龄的儿童。
- 保证员工结社自由以及集体谈判的权利。

3. 环境

- 确立对环境问题进行持续改善的环境管理系统，致力于节约资源和节约能源等。
- 致力于削减GHG（温室气体）的排放量。
- 致力于废弃物的减少与回收再利用。
- 致力于排水、污泥、排气的管理及削减排放。
- 致力于有效运用水资源以及应对水风险。
- 管理产品中的化学物质，监测用量，向行政部门进行报告等。
- 杜绝在产品以及产品制造工序等中使用法律法规禁止的物质。
- 在包括原材料在内的所有业务活动中，考虑到生物多样性的保护，致力于实现人与自然共生的可持续发展社会。

4. 公平的企业活动

- 在尊重商业道德和自由竞争的前提下进行公平交易，杜绝垄断、不正当的交易限制、不公平的交易方式（不正当竞争行为、滥用优势地位等）。
- 与当地行政部门、公务员，以及客户和供应商构建妥善的关系，防止腐败。
- 剔除与反社会势力、团体的一切关系。
- 尊重第三方的专利权、著作权、商标权等知识产权。
- 设置投诉咨询窗口，保证对举报者的保护。
- 不进行内幕交易。
- 以避免可能与公司产生利益冲突的情况为原则采取行动。

5. 质量

- 在“提供高机能、高精度、高品质的产品来贡献社会。”的经营基本方针下，认识到对客户的质量保证应为最优先事项，并贯彻到业务中。
- 提供安全优质的产品和服务。
- 诚心诚意迅速应对投诉。

6. 安全卫生

- 为了让所有人都能够安心工作，对员工的安全卫生、健康都进行适当的管理，将事故、灾害防患于未然。
- 遵守安全卫生相关法律法规以及安全卫生管理规程。
- 通过风险评估及安全卫生教育，防患劳动灾害于未然。

7. 信息安全

- 明确应保护的信息资产，并对其进行妥善的管理和保护。
- 遵守有关信息安全的法律法规及合同上的安全要求事项。
- 发生与信息安全相关的事故时，迅速查明其原因，将损失降到最低并防止再次发生。

8. 供应链

- 基于本公司行为准则开展CSR指导方针，对供应商贯彻渗透和普及可持续性措施。
- 在进行采购活动时，应考虑到使用可能引起人权、环境等社会问题的原材料对地区社会的影响，如果存在顾虑，应采取措施避免使用这些原材料。

9. 与地区社会的共存

- 重视与地区社会的伙伴关系。
- 开展社会贡献活动，帮助解决地区社会的课题。

10. 信息公开

- 适时准确地向利益相关方公开信息，确保企业活动的透明性。