

# 5. 働き方改革と人材育成活動

## ◆ 働きやすい諸制度

従業員が多様な働き方を実現するため、様々な休暇制度や、柔軟な勤務時間制を選択できるようにしています。有給休暇は日単位、半日単位、時間単位から選択可能、また特別な休暇として、結婚休暇・出産休暇・メモリアル休暇・ふれあい休暇などがあります。ふれあい休暇は、当社が開催する地域ふれあいイベントにボランティア参加した従業員が、代わりの日に休暇を取得できる独自の制度です。また柔軟な勤務時間制として2021年より全社でフレックスタイム制勤務を導入しました。各従業員がより柔軟な働き方を選択することが可能となりました。従業員が育児や介護、個別の理由などでサポートが必要になった場合は、会社や従業員全体で支える環境が整っています。

2008年に「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受け、「くるみん」を取得しました。2019年度は「ひょうご仕事と生活の調和推進企業」に認定されました。今後もさらに働きやすい環境の構築を進めてまいります。



2006年度より、お星さま制度及びお星さま休暇を創設し社会全体を支え貢献できる制度を導入しました。

### 1. お星さま制度

母子家庭または父子家庭、障がいのある子供をもつ従業員に支援金を毎月支給しています。2006年度より多くの従業員に支援金を支給してきました。

支援金を受けている従業員の実態を見ると、平日に行われる幼稚園、保育園等での行事参加や急な子供さんの病気のための通院等で休暇を取る必要性がありました。また介護の必要な身内のために休暇を取る従業員も見受けられました。そこで次のお星さま休暇制度も導入しました。

### 2. お星さま休暇

共働き世帯、母子家庭または父子家庭の学校行事への参加、障がいのある子供の通院や介護を必要とする親族のための休暇を取得できます。要件ごとに年間の休暇数に上限はありますが、休暇による賃金の減額はしておりません。



## ◆ 人材育成活動

2021年度は新型コロナウイルス感染症対策として実施できなかった研修もありますが、状況を鑑み随時再開していく予定です。

### 国内研修

国内では、新入社員から管理職までの階層別研修、自主保全士育成、自己啓発を目的とした全社員対象の通信教育などに加え、育児休業から復職する社員向けの復職サポート「お星さま研修」を行っています。また職場におけるハラスメント防止のため、管理職向けにハラスメント研修を実施いたしました。



「お星さま研修」風景です。研修を通して、育児休業からの復職者をメンタル面からもサポートします。



新入社員に木工作業（椅子作り）を通して、安全教育を実施しています。



ハラスメントに関する、知識の習得を目的としています。

### 徳星塾

教養を高め、人格形成と品位の向上を図る事を基本とし、世界に通用する幹部社員の養成を目的とした教育・研修を行っています。



社外から講師をお招きし、定期的で開催しています。

### 海外派遣研修

日本を外から見ることで、世界の中の日本を理解できる人材育成の一環として、2000年より海外派遣研修を行っています。毎年数名ずつ、アメリカ・ドイツ・中国などの大学に1年間留学し、当地の言葉や文化を学ぶだけでなく、多様性、人格、個性を尊重する人材育成活動として行っています。また社員の更なるスキルアップとして、2020年度からは、オンラインでの語学研修を新たにスタートしました。



クラスメイトと記念撮影。語学だけでなく、異文化への理解が深まります。



### 海外社員の育成

海外関係会社の現地従業員を日本に受け入れ、現地で担当している業務を更に深く習得する研修を行っています。OJTによる生産技術、品質管理の学習や、最新設備のメンテナンス技術を習得した現地従業員が帰国し、自国の職場に展開することで全体のレベルアップに貢献しています。



経験の豊富な日本人の社員からOJTによるメンテナンス技術を習得しています。



研修修了書を授与されて記念撮影。  
(タイとインドネシアからの研修生)